



AVVISO

PER LA SELEZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PART TIME AVENTE NATURA PRIVATISTICA.

Ser.S.A. Srl, Società "in house" del Comune di Belluno, seleziona personale per il conferimento dell'incarico di direttore con contratto dirigenziale di diritto privato a tempo determinato e part time.

Art. 1 Profilo ricercato

Il profilo a selezione è quello di direttore.

Il direttore cura la gestione della Società ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Amministratore Unico e della realizzazione dei programmi e dei progetti attuativi e del loro risultato, in relazione a quanto previsto all'art. 18 dello Statuto di SerSA.

In particolare il direttore dovrà possedere:

- competenze gestionali quali:
 - attività professionali specifiche nei servizi socio sanitari, loro programmazione e progettazione organizzativa;
 - gestione del personale e organizzazione del lavoro, gestione dei conflitti, gestione finanziaria e dei budget di spesa, problem solving, gestione dei rapporti con i sindacati;
- capacità di analisi, visione di insieme, leadership, abilità relazionale, gestione dello stress;
- attitudini personali quali: flessibilità, orientamento all'innovazione, comunicazione, orientamento ai risultati, capacità di motivazione dei collaboratori;
- competenze tecnico pratiche in materia di diritto civile, penale ed amministrativo con particolare riferimento alle attività che erogano servizi socio sanitari;
- esperienza operativa in materia di: sicurezza sul lavoro, diritto della privacy, contrattualistica pubblica e delle opere pubbliche, anticorruzione e trasparenza, autorizzazione ed accreditamento delle strutture socio-sanitarie, controllo di gestione, certificazione di qualità, contabilità aziendale, conoscenze informatiche.

Art. 2 Incarico

L'incarico conferito è di diritto privato a tempo determinato fino al 30 Aprile 2023, e potrà essere prorogato nei termini di legge fino al raggiungimento del limite di 5 anni dalla data della sua effettiva stipula.

All'incarico si accede mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, in regime di part-time al 50%. L'incarico in oggetto richiederà un impegno lavorativo presso la struttura per un numero di ore pari almeno a 20, da distribuire nell'arco di almeno 3 giornate, rimettendo all'autonomia del dirigente la distribuzione dell'orario.

Per quanto non previsto nel contratto individuale di lavoro, si applicano le disposizioni del Codice Civile. Il direttore opererà con autonomia, nei limiti di specifiche deleghe, incarichi e procure che saranno determinate dall'Amministratore Unico.



Restano ferme le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Art. 3 Trattamento economico

Il trattamento economico seguirà le previsioni del CCNL citato.

Non sussiste obbligo di esclusività del rapporto di lavoro con SerSA, fermo restando l'obbligo da parte dell'incaricato di comunicare a SerSa gli incarichi in corso o l'avvio di futuri incarichi al fine di valutare eventuali potenziali conflitti di interessi ai sensi della vigente normativa.

Art. 4 Requisiti

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o, per i cittadini extracomunitari, il possesso di regolare permesso di soggiorno;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili;
- non essere stato/a destituito o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale rilevanti o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro;
- di attestare l'assenza delle cause di inconferibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e s.m.i., con riferimento all'incarico dirigenziale di un ente di diritto privato in controllo pubblico;
- possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o laurea magistrale o specialistica. Sono escluse le lauree triennali (lauree brevi);
- aver maturato un'esperienza di almeno 3 anni presso:
 - a. enti, aziende, strutture pubbliche in funzioni ascrivibili almeno alla categoria D secondo l'ordinamento del CCNL "Regioni-Autonomie Locali" od equipollenti secondo gli altri contratti pubblici del comparto,
 - b. il settore privato, con funzioni di tipo apicale purché in attività operanti nei settori socio-assistenziali o sanitario.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in servizio, comporta in qualunque tempo, decadenza dalla nomina.

I candidati dovranno dichiarare esplicitamente di accettare le regole previste dal presente avviso.

Art. 5 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice nella forma di dichiarazione sostitutiva (art. 46 DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni), secondo lo schema allegato al presente avviso.



L'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita,
- residenza e recapito completi di via, numero civico, CAP e località, numero di telefono, indirizzo mail, presso il quale inviare eventuali comunicazioni inerenti la selezione;

Deve inoltre dichiarare di essere in possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 ed allegare il proprio curriculum, e copia del documento identità in corso di validità.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati per l'esecuzione degli adempimenti relativi alla presente selezione e agli eventuali successivi rapporti di lavoro, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR Regolamento Europeo 679/2016, in materia di privacy.

La domanda redatta come sopra indicato, deve pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 26 marzo 2019.

Per l'invio può essere utilizzata, alternativamente, una delle seguenti modalità:

- tramite raccomandata AR, specificando sulla busta "SELEZIONE DIRETTORE" all'indirizzo: SerSa Srl Via Andrea Alpago 1 - 32100 Belluno;
- consegna a mano all'ufficio personale di SerSa Srl;
- con PEC, specificando nell'oggetto "SELEZIONE DIRETTORE" all'indirizzo sersa@pec.sersa.it

Le candidature che, per qualsiasi motivo, perverranno in SerSa Srl oltre le ore 12.00 del 26 marzo 2019 non saranno ammesse alla selezione.

In caso di spedizione postale, non fanno fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante ma solo la data di effettivo recapito della corrispondenza presso la sede di SerSA srl.

SerSa Srl non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione, da non corretta trasmissione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 6 Valutazione dei candidati

La valutazione dei candidati, previa nomina di apposita commissione, sarà svolta secondo quanto previsto nei "Criteri e modalità di selezione del personale" contenuti nel "Regolamento di organizzazione del personale: procedure per la selezione e l'assunzione" nello specifico:

"Direttore: prove (scritto e orale) inerenti argomenti di ambito socio-sanitario e di carattere manageriale-organizzativo, colloquio motivazionale e valutazione curriculum e colloquio tecnico." L'incarico viene conferito dall'Amministratore Unico con proprio provvedimento motivato.

Art. 7 Modalità e data di selezione

La data della prova scritta è fissata per il **giorno giovedì 28 marzo alle ore 11:30**. La prova orale si terrà nel pomeriggio dello stesso giorno a partire dalle ore 15:30, e se necessario potrà svolgersi anche **venerdì 29 marzo dalle ore 15:00**. Entrambe le prove si terranno presso la sede di SerSA Srl, in via Andrea Alpago 1 a Belluno.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale di SerSA alla pagina:

<http://www.sersa.it/content/documentazione/concorsi>



entro le ore 18:00 del giorno 27 marzo 2019. Nessuna comunicazione sarà fatta direttamente ai candidati. La convocazione via web è da considerarsi liberatoria a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno alla convocazione nel giorno e nell'ora indicati saranno considerati rinunciatari. Alla stessa pagina saranno consultabili gli esiti della selezione entro le ore 18:00 del giorno 30 Marzo 2019.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

La presente selezione non da luogo a graduatoria di idoneità.

Art. 8 Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto e ai regolamenti di SerSa Srl.

Per quanto riguardo il ritiro dei documenti, ai concorrenti non sarà consentito ritirare la documentazione prodotta a corredo della domanda fino a che le procedure inerenti la selezione non saranno espletate.

SerSa Srl si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso, di modificarlo o anche di revocarlo.

I candidati con disabilità, qualora ne abbiano necessità, possono specificare nella domanda di ammissione quanto possa agevolare la loro partecipazione alla selezione.

La stipulazione dei contratti di lavoro è comunque subordinata alla volontà e capacità di assunzione e sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di assunzioni.

Per qualsiasi chiarimento o informazione telefonare al numero 0437 273 511 e chiedere dell'ufficio personale.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito della società ai sensi dell'art. 19 del Dlgs n. 175/2016.

Belluno, 14 Marzo 2019

L'Amministratore Unico SerSa Srl
ing. Paolo Santesso



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le
SERSA Srl
Via Andrea Alpago 1
32100 BELLUNO

OGGETTO: Domanda ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di direttore

Il/la sottoscritto/a _____ C.F. _____

Nato/a _____ il _____

residente in via _____ n. _____

comune di _____ cap _____ prov. _____

tel. _____ cell. _____ e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per il conferimento dell'incarico di direttore

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché della decadenza dei benefici prodotti dai provvedimenti emanati sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/2000, dichiara:

- di aver preso visione dell'Avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni;
- di rispettare tutte le condizioni elencate all'art. 4 del citato Avviso
- di essere in possesso del titolo di laurea vecchio ordinamento/magistrale/specialistica in _____;
- di autorizzare SerSA Srl al trattamento dei dati personali forniti, per l'esecuzione degli adempimenti relativi alla presente selezione e agli eventuali successivi rapporti di lavoro che dovessero instaurarsi tra le parti, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR Regolamento Europeo 679/2016, in materia di privacy.

Allega:

- curriculum vitae;
- copia del documento di identità in corso di validità (non autenticata)

Luogo e data _____

Firma leggibile del dichiarante
