



## AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEITA' PER IL PROFILO DI PSICOLOGO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Ser.S.A. Srl avvia una selezione per la costituzione di una graduatoria di idoneità al fine di procedere ad assunzioni a tempo determinato, nel profilo di PSICOLOGO, cat. D, posizione economica D1 CCNL Enti Locali.

### **Art. 1 Profilo ricercato**

Il profilo a selezione è quello di Istruttore Direttivo – PSICOLOGO categoria D, posizione economica D1, CCNL Enti Locali.

Le attività da svolgere da parte del profilo, nel rispetto delle disposizioni impartite dai superiori, sono quelle previste dall'allegato al CCLN 31.03.1999.

La figura ricercata dovrà essere in grado di valutare, pianificare, gestire l'intervento psicologico rivolto agli utenti dei servizi; svolgere attività di formazione del personale di assistenza, sia attraverso interventi formativi in ambito psicogerontologico, sia attraverso interventi psicologici nell'ambito di attività di counseling quotidiano; offrire consulenza e sostegno ai famigliari degli utenti.

La selezione prevista dal presente provvedimento ha lo scopo di consentire un'adeguata verifica delle capacità, della professionalità e dei requisiti posseduti dai candidati in relazione alla posizione da ricoprire.

### **Art. 2 Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione per il profilo e la posizione economica a selezione; i compensi sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legge.

### **Art. 3 Requisiti**

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o, per i cittadini extracomunitari, il possesso di regolare permesso di soggiorno;
- età non inferiore agli anni 18;
- laurea in PSICOLOGIA ed iscrizione all'albo professionale
- idoneità psicofisica alle specifiche mansioni;
- godimento dei diritti civili;
- assenza di condanne penali rilevanti e assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni.

*I candidati dovranno dichiarare esplicitamente di accettare le regole previste dal presente avviso.*

*I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché alla data di assunzione.*

### **Art. 4 Presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione va indirizzata al Direttore Generale e redatta in carta semplice nella forma di dichiarazione sostitutiva (art. 46 DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni), secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre alla selezione alla quale intende partecipare:

- cognome e nome;
- codice fiscale;



- luogo e data di nascita, residenza e preciso recapito presso il quale inviare eventuali comunicazioni inerenti la selezione;

- possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso.

Alla domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, devono essere allegati:

- la copia del titolo di studio richiesto;
- il curriculum vitae;
- la fotocopia di un documento d'identità, qualora la domanda non venga presentata personalmente dall'interessato.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati per l'esecuzione degli adempimenti relativi alla presente selezione e agli eventuali successivi rapporti di lavoro, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 in materia di privacy.

La domanda va presentata preferibilmente mediante una delle seguenti modalità:

- direttamente presso gli Uffici Amministrativi di SerSa Srl, in via Andrea Alpagò 1 – 32100 Belluno;
- tramite PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo [sersa@pec.sersa.it](mailto:sersa@pec.sersa.it) Si ricorda che la garanzia di ricezione si verifica unicamente quando entrambi gli indirizzi (mittente e destinatario) sono di posta elettronica certificata (da PEC a PEC);
- tramite fax al numero 0437/273713;
- mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a SERSA Srl – via Andrea Alpagò 1 – 32100 Belluno.

Qualsiasi sia la modalità utilizzata per presentare la domanda, la stessa dovrà pervenire a SerSa Srl entro le ore 12.00 del 22 SETTEMBRE 2015, a pena di esclusione.

*In caso di spedizione postale, non fanno fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.*

SerSA Srl non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione, da non corretta trasmissione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

#### **Art. 5 Ammissione dei candidati**

Il responsabile del servizio competente esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e nel caso risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il candidato viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, a pena di non ammissione alla prova selettiva, entro il termine stabilito.

La mancata ammissione alla selezione, debitamente motivata, viene comunicata a mezzo lettera, ovvero con altro mezzo che il candidato abbia indicato nella domanda.

E' facoltà di SerSa Srl ammettere alle prove con riserva i candidati che sono stati invitati a regolarizzare la domanda.

#### **Art. 6 Modalità di selezione**

La commissione esaminatrice, nominata dal Direttore e presieduta dal Direttore stesso o suo delegato, è composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della prova d'esame.

La selezione consiste in un colloquio sulle materie specifiche del profilo professionale richiesto, con particolare riferimento a:

- elementi di psicologia gerontologica;
- elementi di psicologia clinica;
- elementi di neuropsicologia;
- elementi di psicologia sociale e di psicologia dei gruppi.

La selezione avrà luogo presso la sede di SerSa Srl, in via Andrea Alpagò 1 – 32100 Belluno.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.



La data del colloquio di selezione è fissata per il 29/09/2015, il calendario di convocazione sarà pubblicato sul sito con tempestività dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, all'indirizzo web <http://www.sersa.it/content/documentazione/concorsi>

Nessuna comunicazione sarà fatta direttamente ai candidati.

La convocazione via web è da considerarsi liberatoria a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno alla convocazione nel giorno e nell'ora indicati saranno considerati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del candidato stesso.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

#### **ART. 7 Valutazione**

Le prove d'esame hanno lo scopo di evidenziare le competenze professionali e le capacità, le attitudini e l'affidabilità del candidato in relazione al profilo ricercato.

Per il colloquio sulle materie specialistiche la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio espresso in trentesimi; il punteggio minimo per idoneità al colloquio è di 21/30.

Per il colloquio motivazionale la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio espresso in trentesimi; il punteggio minimo per idoneità al colloquio motivazionale è di 21/30.

Alla graduatoria finale di merito, formulata dalla commissione esaminatrice, saranno ammessi coloro i quali avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30 per ognuna delle due prove.

Per i candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore sarà resa nota esclusivamente la non idoneità.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di SerSA Srl al termine dei lavori inerenti la selezione.

#### **ART. 8 Graduatoria**

La graduatoria sarà utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale; la costituzione dei rapporti di lavoro è subordinata alle necessità operative di SerSa Srl e ai presupposti normativi di riferimento.

La graduatoria di merito ha validità di due anni dalla data dell'approvazione, con possibilità di proroga di un ulteriore anno.

A parità di punteggio fra due o più candidati è preferito il candidato più giovane d'età.

L'utilizzo della graduatoria si conformerà ai seguenti criteri:

- l'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate da SerSa Srl;
- SerSa Srl contatta il primo nominativo in lista specificando la natura dell'offerta (tempo pieno o part-time, data d'inizio e durata del rapporto di lavoro proposto);
- se il candidato entro 48 ore non fa pervenire il proprio assenso, con modalità tali da poterne desumere data ed ora di arrivo in SerSa Srl, si intende rinunciatario e SerSA Srl procede contattando il nominativo successivo fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione;
- i candidati possono rinunciare per non più di tre volte, dopo di che saranno collocati in fondo alla graduatoria e dopo altre tre rinunce verranno esclusi definitivamente dalla stessa;
- i candidati, escluso il periodo di occupazione a tempo determinato presso SerSA Srl, non perdono il proprio posto in graduatoria e quindi saranno riutilizzabili ove non occupati; i candidati occupati non possono essere utilizzati per altre assunzioni a tempo determinato;
- il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato il rapporto di lavoro, viene escluso definitivamente dalla graduatoria.



**ART. 9 Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto e ai regolamenti di SerSa Srl.

SerSa Srl si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso, di modificarlo o anche di revocarlo.

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

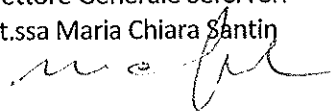
La stipulazione dei contratti di lavoro è comunque subordinata alla volontà e capacità di assunzione e sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di assunzioni.

Per qualsiasi chiarimento o informazione telefonare allo 0437/273511 e chiedere dell'ufficio personale.

Belluno, 09 settembre 2015



Il Direttore Generale SerSA Srl  
dott.ssa Maria Chiara Santin



FAX SIMILE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla c.a.  
DIRETTORE GENERALE  
SERSA Srl  
Via Andrea Alpago 1  
32100 BELLUNO

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
Cell \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione per la costituzione di una graduatoria di idoneità per il profilo di psicologo, per assunzioni a tempo determinato.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 D.P.R.445/2000, nonché della decadenza dei benefici prodotti dai provvedimenti emanati sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 D.P.R.445/2000, dichiara:

- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni;
- di essere cittadino italiano/di altro Stato membro dell'Unione europea /cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno (cancellare le voci che non ricorrono);
- di aver compiuto i 18 anni di età;
- di essere in possesso della laurea in psicologia o titolo equipollente (indicare il provvedimento normativo o presentare copia della documentazione che sancisce l'equipollenza);
- di essere iscritto all'albo professionale;
- di possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- di godere dei diritti politici e civili previsti per il proprio stato di cittadinanza;
- di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la P.A.;
- di non esser mai stato licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso pubbliche amministrazioni;

- di autorizzare SerSa Srl al trattamento dei dati personali forniti, per l'esecuzione degli adempimenti relativi la presente selezione e agli eventuali successivi rapporti di lavoro che dovessero instaurarsi tra le parti, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni in materia di privacy
- di essere a conoscenza delle modalità di notifica ai candidati delle date in cui si effettueranno le prove.

**Allega:**

- **copia della laurea o del titolo equipollente;** nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel bando di selezione indicare il provvedimento normativo o allegare copia della documentazione che sancisce l'equipollenza;
- **curriculum vitae;**
- **copia del documento di identità.**

Chiede che ogni eventuale comunicazione sia inviata all'indirizzo mail sopra indicato, oppure tramite posta ordinaria al seguente indirizzo:

---

---

Luogo e data

---

Firma leggibile del dichiarante

---

**La firma NON deve essere autenticata.**

La presente va firmata in presenza di personale amministrativo SerSA SpA addetto a ricevere la documentazione, oppure debitamente firmata ed inviata con altra modalità tra quelle previste dal bando di selezione allegando fotocopia di un documento di identità (non autenticata) del dichiarante.