



## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 INFERMIERE A TEMPO INDETERMINATO

Ser.S.A. Srl seleziona personale per l'inserimento di n.1 INFERMIERE con contratto a tempo indeterminato e pieno, cat. D, posizione economica D1 CCNL Enti Locali.

### Art. 1 Profilo ricercato

Il profilo a selezione è quello di Istruttore Direttivo – INFERMIERE categoria D, posizione economica D1, CCNL Enti Locali.

Le attività da svolgere da parte del profilo, nel rispetto delle disposizioni impartite dai superiori, sono quelle previste dall'allegato al CCLN 31.03.1999.-

Le competenze richieste, oltre alla conoscenza delle tecniche infermieristiche, sono la capacità di relazionarsi con ospiti, operatori e familiari, nonché di lavorare in equipe nella pianificazione, gestione e valutazione dell'intervento assistenziale infermieristico.

La selezione prevista dal presente provvedimento ha lo scopo di consentire un'adeguata verifica delle capacità, della professionalità e dei requisiti posseduti dai candidati in relazione alla posizione da ricoprire.

### Art. 2 Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione per il profilo e la posizione economica a selezione; i compensi sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legge.

### Art. 3 Requisiti

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o, per i cittadini extracomunitari, il possesso di regolare permesso di soggiorno;
- età non inferiore agli anni 18;
- laurea in scienze infermieristiche o titolo equipollente; nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel bando di selezione sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo o presentando copia della documentazione che la sancisce;
- iscrizione al collegio IPASVI;
- idoneità psicofisica alle specifiche mansioni;
- godimento dei diritti civili;
- assenza di condanne penali rilevanti e assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni.

*I candidati dovranno dichiarare esplicitamente di accettare le regole previste dal presente avviso.*

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché alla data di assunzione.

### Art. 4 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione va indirizzata al Direttore Generale e redatta in carta semplice nella forma di dichiarazione sostitutiva (art. 46 DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni), *secondo lo schema allegato al presente avviso.*

L'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre alla selezione alla quale intende partecipare:  
- cognome e nome;



SERVIZI SOCIALI ASSISTENZIALI S.r.l. a Socio Unico



Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova preselettiva saranno comunicate ai candidati il giorno della prova stessa, così pure per i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi.

Saranno ammessi a sostenere i colloqui di selezione i primi 100 (cento) idonei che avranno superato la preselezione e tutti i candidati a pari merito con il 100° classificato.

Le date dei colloqui e dell'eventuale preselezione saranno pubblicate sul sito <http://www.sersa.it/content/documentazione/concorsi> almeno 10 giorni prima delle prove stesse.

Nessuna comunicazione sarà fatta direttamente ai candidati.

La convocazione via web è da considerarsi liberatoria a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno alla convocazione nel giorno e nell'ora indicati saranno considerati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del candidato stesso.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

#### **ART. 7 Valutazione**

Le prove d'esame hanno lo scopo di evidenziare le competenze professionali e le capacità, le attitudini e l'affidabilità del candidato in relazione al profilo ricercato.

Per il colloquio sulle materie specialistiche la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio espresso in trentesimi; il punteggio minimo per idoneità al colloquio è di 21/30.

Per il colloquio motivazionale la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio espresso in trentesimi; il punteggio minimo per idoneità al colloquio motivazionale è di 21/30.

Alla graduatoria finale di merito, formulata dalla commissione esaminatrice, saranno ammessi coloro i quali avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30 per ognuna delle due prove.

Per i candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore sarà resa nota esclusivamente la non idoneità.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di SerSa SpA al termine dei lavori inerenti la selezione.

#### **ART. 8 Graduatoria**

L'assunzione in servizio del vincitore, effettuata in base alla graduatoria, è in ogni caso subordinata alla volontà e capacità di assunzione di SerSa Srl ed al rispetto delle disposizioni di legge vigenti al momento in cui la stessa viene disposta, con particolare riferimento ai vincoli legislativi posti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato e in materia di limiti di spesa di personale.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data dell'approvazione, con possibilità di proroga di un ulteriore anno e potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

A parità di punteggio fra due o più candidati è preferito il candidato più giovane d'età.

Per quanto riguarda l'inserimento a tempo determinato l'utilizzo della graduatoria si conformerà ai seguenti criteri:

- l'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate da SerSa SpA;
- SerSa SpA contatta il primo nominativo in lista specificando natura dell'offerta (tempo pieno o part-time), data d'inizio e durata del rapporto di lavoro proposto;
- se il candidato entro 48 ore non fa pervenire il proprio assenso, con modalità tali da poterne desumere data ed ora di arrivo in SerSa Srl, si intende rinunciatario e SerSa Srl procede contattando il nominativo successivo fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione;
- i candidati possono rinunciare per non più di tre volte, dopo di che saranno collocati in fondo alla graduatoria e dopo altre tre rinunce verranno esclusi definitivamente dalla stessa;

## SERVIZI SOCIALI ASSISTENZIALI S.r.l. a Socio Unico



- i candidati, escluso il periodo di occupazione a tempo determinato presso SerSA Srl, non perdono il proprio posto in graduatoria e quindi saranno riutilizzabili ove non occupati; i candidati occupati non possono essere utilizzati per altre assunzioni a tempo determinato;
- il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato il rapporto di lavoro, viene escluso definitivamente dalla graduatoria.

**ART. 9 Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto e ai regolamenti di SerSa Srl.

SerSa Srl si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso, di modificarlo o anche di revocarlo.

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

La stipulazione dei contratti di lavoro è comunque subordinata alla volontà e capacità di assunzione e sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di assunzioni.

Per qualsiasi chiarimento o informazione telefonare allo 0437/273511 e chiedere dell'ufficio personale.

Belluno, 28/07/2015



Il Direttore Generale SerSA SpA  
dott.ssa Maria Chiara Santin

FAX SIMILE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla c.a.  
DIRETTORE GENERALE  
SERSA Srl  
Via Andrea Alpago 1  
32100 BELLUNO

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
Cell \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di n.1 INFERMIERE a tempo indeterminato.

**A tal fine, consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 D.P.R.445/2000, nonché della decadenza dei benefici prodotti dai provvedimenti emanati sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 D.P.R.445/2000 , dichiara:**

- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni;
- di essere cittadino italiano/di altro Stato membro dell'Unione europea /cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno (cancellare le voci che non ricorrono);
- di aver compiuto i 18 anni di età;
- di essere in possesso della laurea in scienze infermieristiche o titolo equipollente (indicare il provvedimento normativo o presentare copia della documentazione che sancisce l'equipollenza) ;
- di essere iscritto al collegio IPASVI di \_\_\_\_\_;
- di possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- di godere dei diritti politici e civili previsti per il proprio stato di cittadinanza;
- di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la P.A.;
- di non esser mai stato licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- di autorizzare SerSa Srl al trattamento dei dati personali forniti, per l'esecuzione degli adempimenti relativi la presente selezione e agli eventuali successivi rapporti di lavoro che

dovessero instaurarsi tra le parti, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni in materia di privacy

- di essere a conoscenza delle modalità di notifica ai candidati delle date in cui si effettueranno le prove.

**Allega:**

- **copia della laurea o del titolo equipollente;** nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel bando di selezione indicare il provvedimento normativo o allegare copia della documentazione che sancisce l'equipollenza;
- **curriculum vitae;**

Chiede che ogni eventuale comunicazione sia inviata all'indirizzo mail sopra indicato, oppure tramite posta ordinaria al seguente indirizzo:

---

---

Luogo e data

---

Firma leggibile del dichiarante

---

**La firma NON deve essere autenticata.**

La presente va firmata in presenza di personale amministrativo SerSA SpA addetto a ricevere la documentazione, oppure debitamente firmata ed inviata con altra modalità tra quelle previste dal bando di selezione allegando fotocopia di un documento di identità (non autenticata) del dichiarante.