



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

La Ser.S.A. SpA, società che gestisce i servizi agli anziani a Belluno, seleziona personale per l'inserimento di n.1 ASSISTENTE SOCIALE con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore la settimana. La graduatoria di selezione sarà valida per tre anni e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, ai sensi del D. Lgs. N. 368/2001.

Art. 1 Oggetto

Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento della selezione per l'inserimento di n.1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1, a tempo parziale e indeterminato, con stipendio annuo lordo e indennità se dovute, previsto dal vigente contratto di lavoro degli Enti Locali.

La selezione ha lo scopo di consentire un'adeguata verifica delle capacità, della professionalità e dei requisiti posseduti dai candidati in relazione alla posizione da ricoprire.

Art. 2 Raccolta delle candidature

Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione in carta semplice, sottoscritta in ogni foglio, senza autenticazione, dichiarando, oltre ai dati anagrafici, anche il codice fiscale, il recapito completo di numero civico e avviamento postale, l'indirizzo mail, il recapito telefonico. Devono inoltre dichiarare di essere in possesso dei requisiti richiesti ed allegare il proprio curriculum.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati per l'esecuzione degli adempimenti relativi alla presente selezione e all'eventuale successivo rapporto di lavoro, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 in materia di privacy.

La domanda e il curriculum devono essere indirizzati al Direttore di Ser.S.A. S.p.A., via Andrea Alpago 1 – 32100 Belluno, e pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 22 novembre 2013**, qualunque sia il metodo utilizzato dal candidato per l'invio, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 Requisiti richiesti

- Diploma di laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale oppure Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2 L. 23.03.93 n. 84 e successive modifiche ed integrazioni o diploma di Assistente Sociale ai sensi del D.P.R. 15.01.87 n. 14 e successive modifiche o integrazioni, oppure Laurea Specialistica in programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali, classe 57/S. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel bando di selezione sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce,
- Abilitazione mediante esame di stato ai sensi del DM 30/03/1998, n.155,
- Iscrizione all'Albo Professionale istituito ai sensi della L. 23.03.93 n. 84 e D.M. 30.03.98 n. 155 e successive modifiche e integrazioni previste dal D.P.R. 328/01,
- Età non inferiore ai 18 anni,
- Godimento di diritti politici e civili,



- Non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione,
- Idoneità fisica all'impiego,
- Patente di guida categoria "B".

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in servizio, comporta in qualunque tempo, decadenza dalla nomina.

Art. 4 Modalità e data di selezione

SerSA SpA provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda, riservandosi di verificare le dichiarazioni rese ed il possesso dei requisiti prima dell'approvazione della graduatoria solo per coloro che avranno superato la selezione.

Verranno esclusi dalla partecipazione alla selezione i candidati che non avranno sottoscritto la domanda o l'avranno presentata oltre il termine previsto nel bando.

Qualora, in caso di assunzione, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da coprire.

La selezione dei candidati avverrà mediante lo svolgimento di un colloquio nel corso del quale si procederà alla verifica della professionalità e capacità dei candidati in relazione alle caratteristiche del posto da ricoprire e con la valutazione del curriculum vitae.

Il colloquio si intenderà superato con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio massimo assegnabile alla valutazione dei titoli e del CV sarà di 5 punti. Ai fini della graduatoria finale saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 21/30. Ai candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore sarà resa nota esclusivamente la non idoneità.

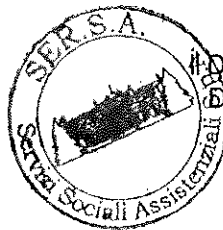
La selezione sarà effettuata in data 28 novembre 2013 a partire dalle ore 8.30 presso gli uffici amministrativi di SerSA SpA. L'elenco degli candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet di SerSA SpA - www.sersa.it - il 25 novembre 2013. La convocazione via web è da considerarsi liberatoria a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno alla convocazione nel giorno e nell'ora indicati saranno considerati rinunciatari.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

SerSA SpA si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente selezione.

Per qualsiasi chiarimento o informazione si può telefonare allo 0437/273511.

Belluno, 31 ottobre 2013



Direttore Generale SerSA SpA
Dott.ssa Maria Chiara Santin